

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE **“ A. SACCO ”**

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

Piano per l'Inclusione

PTOF TRIENNO 2022-2025



“Nessuno nasce odiando i propri simili a causa della razza, della religione o della classe alla quale appartengono. Gli uomini imparano a odiare, e se possono imparare a odiare, possono anche imparare ad amare, perché l'amore, per il cuore umano, è più naturale dell'odio.”

NELSON MANDELA



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE “ A. SACCO ”

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

Il Piano per l'Inclusione definisce principi, criteri, strategie utili per l'inclusione degli allievi che manifestano un bisogno educativo speciale, chiarisce compiti e ruoli delle figure operanti all'interno dell'Istituto e azioni e metodologie didattiche per facilitare il loro apprendimento giungendo all'elaborazione condivisa del presente documento.

La nostra scuola si propone di potenziare la cultura dell'inclusione per rispondere in modo efficace alle necessità di ogni alunno che, con continuità o per determinati periodi, manifesti Bisogni Educativi Speciali.

Si propone di:

- Analizzare le criticità e i punti di forza degli interventi di Inclusione scolastica dell'Istituto;
- Articolare la progettazione nel rispetto dell'identità dell'Istituto e della specificità del territorio;
- Innalzare il livello di successo scolastico;
- Integrare l'azione educativa e didattica della scuola con quella delle istituzioni e associazioni locali;
- Offrire agli alunni un servizio scolastico capace di rispondere ai loro specifici bisogni speciali;
- Documentare obiettivi e percorsi di apprendimento;
- Dare un'adeguata e corretta informazione alle famiglie;
- Definire le modalità di una corretta valutazione dei risultati.

Sono destinatari dell'intervento a favore dell'inclusione scolastica tutti gli alunni **con Bisogni Educativi Speciali** comprendenti:

- ☐ -disabilità (ai sensi della Legge 104/92, Legge 517/77);
- ☐ -disturbi evolutivi specifici (Legge 170/2010, Legge 53/2003);
- ☐ -alunni con svantaggio (socio-economico; svantaggio linguistico e/o culturale; disagio comportamentale - relazionale);

Di seguito si riporta un quadro della situazione degli alunni BES riferito all'anno scolastico 2021/2022 e poi all'anno scolastico 2022/2023.

SITUAZIONE ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Il quadro generale della distribuzione degli alunni con BES nella scuola è sintetizzato nella tabella che segue:

Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità	
A. Rilevazione dei BES presenti:	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	11
➤ minorati vista	1
➤ minorati udito	
➤ Psicofisici	10



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“ A. SACCO ”

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

2. disturbi evolutivi specifici	6
➤ DSA	3
➤ ADHD/DOP (disturbo deficit attenzione iperattività)	
➤ Borderline cognitivo (disturbi evolutivi specifici misti al di sotto della normalità)	
➤ Disturbo aspecifico dell'apprendimento	1
➤ Altro	2
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	10
➤ Socio-economico	
➤ Linguistico-culturale	7
➤ Relazionale	3
➤ Altro	
Totali	27
% su popolazione scolastica	4,12%
N° PEI redatti	11
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria	6
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria	10

SITUAZIONE ANNO SCOLASTICO 2022/2023

A. BES presenti:	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	11
➤ minorati vista	
➤ minorati udito	
➤ Psicofisici	11
2. disturbi evolutivi specifici	8
➤ DSA	3
➤ ADHD/DOP (disturbo deficit attenzione iperattività)	
➤ Borderline cognitivo (disturbi evolutivi specifici misti al di sotto della normalità)	
➤ Disturbo aspecifico dell'apprendimento	1
➤ Altro	4
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	7
➤ Socio-economico	1
➤ Linguistico-culturale	5
➤ Disagio comportamentale-relazionale	2
➤ Altro	
Totali	27



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“ A. SACCO ”

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

% su popolazione scolastica	4,5%
N° PEI redatti	11
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria	8
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria	8

B. Risorse professionali specifiche	<i>Prevalentemente utilizzate in...</i>	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività laboratoriali integrate (individuali e di gruppo.)	Sì
AEC	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	No
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	No
Assistenti specialistici	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	Sì
Funzioni strumentali / coordinamento	<u>F.S. 1 Gestione del PTOF del RAV e del Piano di Miglioramento</u> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento delle attività del PTOF e del PDM derivante dalla revisione del RAV • Progettazione e coordinamento delle attività per l'elaborazione del PTOF triennale (L. 107/2015) • Monitoraggio della progettazione didattica, del curriculum d'istituto e delle attività di ampliamento dell'offerta formativa Operatività di riferimento AREA 4 – PIATTAFORMA RAV 3.1 Curriculum e O.F. - Progettazione Didattica e valutazione degli studenti 3.2 Ambiente di apprendimento 3.5 Orientamento strategico e organizzazione della scuola 3.6 Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	3



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“ A. SACCO ”

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

	<p><u>F. S. 2 Inclusione</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento gruppo H e rapporti con gli organi territoriali competenti • Disagio scolastico e DSA • Referente BES • Attività relative al G.L.I (Gruppo di Lavoro per l'Inclusione) <p>Operatività di riferimento AREA 4 – RAV 3.3 Inclusione e differenziazione</p> <p><u>F. S. 3 Orientamento e Continuità</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto agli studenti <p>Operatività di riferimento AREA 2 – RAV 2.1 Risultati scolastici 2.2 Risultati nelle prove standardizzate nazionali AREA 4 – RAV 3.4 Continuità e orientamento</p> <p>Funzioni Strumentali A.S. 2021/2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prof.ssa D'Auria Marilena (Area 1 – IPSEO/ITE) • Prof.ssa. D'Alvano Michelina (Area 1 – IPSEO/ITE) • Prof.ssa Rosciano Daniela (Area 2 – IPSEO/ITE) • Prof. Freda Michele (Area 2 – IPSEO/ITE) • Prof. Benvenga Vincenzo (Area 3 – IPSEO) • Prof.ssa Flora Teresa (Area 3 - ITE) 	
Psicopedagogisti e affini esterni/interni	Psicologa	1
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)	Prof.ssa Rosciano Daniela e prof. Michele Freda	2
Docenti tutor/mentor		No



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“ A. SACCO ”

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

C. Coinvolgimento docenti curriculari	<i>Attraverso scelte didattiche, curriculari ed organizzative</i>	Sì
Coordinatori di classe e simili	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	No
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	No
Altri docenti	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	Sì
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	No
	Altro:	No
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	No
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	Sì
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	No
	Condivisione percorsi personalizzati	Sì
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	No
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	No
	Informazione	Sì



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“ A. SACCO ”

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

	Consulenza	Sì
	Formazione	No
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	Sì
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	No
	Progetti territoriali integrati	No
	Progetti integrati a livello di singola scuola	No
	Rapporti con CTS / CTI	No
	Altro:	No
G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti territoriali integrati	No
	Progetti integrati a livello di singola scuola	No
	Progetti a livello di reti di scuole	No
H. Formazione docenti	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	Sì
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Didattica interculturale/ italiano L2	Sì
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	No
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)	No
	Altro:	No
Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:		0 1 2 3 4
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo		X
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti		X
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;		X



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“ A. SACCO ”

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C .F. 83002620652

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola		X			
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;			X		
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;			X		
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;		X			
Valorizzazione delle risorse esistenti		X			
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione			X		
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.		X			
Altro:					
Altro:					
* = 0: per niente criticità; 1: poca criticità; 2: abbastanza criticità; 3: molta criticità; 4: moltissima criticità					
<i>Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici</i>					
<p>Per l'attuazione di una concreta politica di inclusione è necessario riscontrare e analizzare i punti di criticità e i punti di forza attuali della nostra scuola. Ad oggi si ritiene di dover segnalare i seguenti punti di criticità:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ridotto numero delle risorse di personale docente specializzato a favore degli alunni con disabilità; ➤ ridotto numero di collaboratori scolastici disponibili all'assistenza igienico-personale; ➤ difficoltà nel desumere, per gli alunni neoiscritti, dalla documentazione presentata, informazioni sufficienti utili a prevedere eventuali BES per l'anno scolastico successivo; <p>Tra i punti di forza va segnalata la disponibilità del personale docente a realizzare progetti finalizzati anche alla promozione dell'inclusione.</p> <p>In particolare, tali progetti sono stati i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Accoglienza alunni stranieri- I° livello” • “Sportello di consulenza psicologica” • “Respect” • “Sport per tutti” • “Sport insieme” 					



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE **“ A. SACCO ”**

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

- “Alla scoperta del Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni”
- “Dante metropolitano”
- “Lectura Dantis”
- “Biblioteca per crescere, per sognare, per condividere”
- “Bar e ristorante didattico”
- “Progetto sulla celiachia”
- “Corso base di Flair”
- “Corso open Bar”
- “Corso per pizzaioli”
- “Impasti e tagli di base”

Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno

Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo

Il Dirigente Scolastico:

- Provvede all'utilizzo funzionale delle risorse umane dell'organico dell'autonomia in relazione ai Bisogni Educativi Speciali presenti nella scuola, con particolare riguardo all'organico del sostegno, agli operatori messi a disposizione dall'Ente locale, alle risorse strumentali e finanziarie volte a garantire un migliore livello di inclusione.
- Organizza, in collaborazione con le funzioni strumentali, gli incontri scuola – famiglia per migliorare il livello di inclusività tra ordini di scuola diversi e per garantire la continuità del percorso formativo intrapreso.
- Presiede il GLO e il GLI.

Funzioni Strumentali “Inclusione”: coordinano le attività relativamente agli alunni BES-1, BES-2 e BES-3, collaborano attivamente nell'ambito dell'Istituzione scolastica con gli OO.CC. e con il GLI e alla stesura del Piano per l'Inclusione. Effettuano focus/confronto sui casi presenti nella scuola e offrono la consulenza e il supporto ai docenti sulle strategie e metodologie più efficaci nella gestione delle classi.; formulano proposte di lavoro per il GLI; monitorano i Piani di Lavoro (PEI e PDP) relativi a tutti gli alunni BES. Seguono le attività finalizzate all'inserimento dei nuovi alunni e le iniziative contro la dispersione scolastica.

GLI: rileva gli alunni BES presenti nella scuola; elabora una proposta del PI (Piano per l'Inclusione) riferito a tutti gli alunni BES, da redigere al termine di ogni anno scolastico (entro il mese di giugno) con supporto/apporto delle figure strumentali e della psicologa; rileva, monitora e valuta il livello di inclusività della scuola; raccoglie e coordina le proposte formulate dai consigli di classe; analizza la situazione complessiva dell'Istituto (numero degli alunni BES 1, BES 2 e BES 3), tipologia dello svantaggio, classi coinvolte; formula proposte per la formazione e



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“ A. SACCO ”

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

l'aggiornamento dei docenti.

Calendario degli interventi:

Giugno: elaborazione PI.

Settembre: aggiornamento del PI, progettazione di istituto curvato sui PDP, PEI, predisposizione del Progetto di vita dei singoli alunni; organizzazione dipartimentale sugli obiettivi minimi e nuclei fondanti delle singole discipline; progetto di accoglienza.

Consigli di classe/Team docenti: individuano gli studenti per i quali sia necessaria e opportuna l'adozione di una personalizzazione della didattica con eventuali misure compensative e dispensative e successivo incontro con le famiglie. In particolare, rilevano tutte le certificazioni non DSA; rilevano gli alunni BES di natura socio-economica, linguistico-culturale e disagio comportamentale; producono attenta verbalizzazione di eventuali considerazioni psicopedagogiche e didattiche che inducono ad individuare come BES alunni non in possesso di certificazione; progettano e condividono percorsi personalizzati; propongono ed individuano risorse umane, strumentali e ambientali per favorire i processi inclusivi; provvedono alla stesura ed applicazione dei Piani di Lavoro; collaborano con scuola-famiglia-territorio.

GLO: è composto dal team dei docenti contitolari o dal consiglio di classe e presieduto dal dirigente scolastico o da un suo delegato. I docenti di sostegno, in quanto contitolari, fanno parte del Consiglio di classe o del team dei docenti. Partecipano al GLO i genitori dell'alunno con disabilità o chi ne esercita la responsabilità genitoriale, le figure professionali specifiche, interne ed esterne all'istituzione scolastica, che interagiscono con la classe e con l'alunno con disabilità nonché, ai fini del necessario supporto, l'unità di valutazione multidisciplinare. È altresì assicurata la partecipazione attiva degli studenti e delle studentesse con accertata condizione di disabilità in età evolutiva ai fini dell'inclusione scolastica nel rispetto del principio di autodeterminazione. Elabora e approva il PEI tenendo in massima considerazione ogni apporto fornito da coloro che sono ammessi alla partecipazione ai suoi lavori, motivando le decisioni adottate, in particolare quando esse si discostano dalle proposte formulate dai soggetti partecipanti. Il GLO si riunisce entro il 30 di giugno per la redazione del PEI provvisorio e – di norma - entro il 31 di ottobre per l'approvazione e la sottoscrizione del PEI definitivo.

Docenti di sostegno: partecipano alla programmazione educativo-didattica intervenendo con la didattica speciale e coordinando le attività individualizzate; supportano il consiglio di classe/team docenti nell'assunzione di strategie e tecniche pedagogiche, metodologiche e didattiche inclusive; attuano interventi sul piccolo gruppo con metodologie particolari in base alla conoscenza degli studenti; rilevano alunni BES; coordinano la stesura ed applicazione dei Piani di Lavoro (PEI e PDP).

Assistente specialistico: se presente, collabora all'organizzazione delle attività scolastiche in



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE **“ A. SACCO ”**

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

relazione alla realizzazione del progetto educativo e alla continuità nei percorsi didattici.

Assistente alla comunicazione: se presente, collabora alla programmazione e all'organizzazione delle attività scolastiche in relazione alla realizzazione del progetto educativo con particolare attenzione alle strategie didattiche inerenti alla tipologia di disabilità sensoriale.

Collegio Docenti: delibera, su proposta del GLI, il PI (mese di giugno) da esplicitare nel PTOF come concreto impegno programmatico per l'inclusione; indica criteri e procedure di utilizzo funzionale delle risorse professionali presenti; decide la partecipazione a corsi di formazione e/o prevenzione concordate anche a livello territoriale.

Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti

Ogni anno vengono forniti ai docenti curricolari e ai docenti di sostegno corsi di formazione interna e/o esterna sui temi di inclusione e integrazione e sulle disabilità presenti nella scuola (es. corsi DSA).

Lo scopo è quello di promuovere modalità di formazione affidate alla partecipazione degli insegnanti, coinvolti non come semplici destinatari, ma come professionisti che riflettono e attivano modalità didattiche efficaci nel normale contesto del fare scuola quotidiano. In particolare, i docenti hanno partecipato ai seguenti corsi: “Le metodologie didattiche innovative digitali” e “Bisogni individuali e sociali dello studente, Didattica e metodologie, gli apprendimenti, Inclusione scolastica e sociale”.

Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive

Per la valutazione si prevede ogni anno l'adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive che tengano conto dei:

- livelli di partenza
- percorsi individualizzati
- percorsi personalizzati condivisi da tutti i docenti

Tali percorsi dovranno essere coerenti con strategie e metodologie inclusive (apprendimento cooperativo, il tutoring, l'apprendimento per scoperta, l'utilizzo di mediatori didattici, di attrezzature e ausili informatici, di software e sussidi specifici).

La verifica e valutazione sarà di tipo FORMATIVO, volta a sostenere l'autostima dell'allievo/a e al suo coinvolgimento nel processo valutativo per l'acquisizione dei LIVELLI ESSENZIALI DI COMPETENZA in contiguità con il percorso comune.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

Il nostro Istituto si avvale sempre della collaborazione al progetto inclusivo delle seguenti figure:

- Docenti di sostegno con specifiche competenze
- Docenti curricolari coinvolti in processi inclusivi



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE **“ A. SACCO ”**

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

- Assistenti educativi
- Assistenti alla comunicazione, se presenti
- Psicologa, con lo sportello di ascolto che viene organizzato ogni anno scolastico

Tutti promuovono interventi educativi in favore dell'alunno con BES per permettergli di acquisire un'adeguata autonomia all'interno della scuola e spendile successivamente anche al di fuori della stessa. Il personale ATA collabora con i docenti nella presa in carico degli alunni con BES.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti

Si propongono incontri periodici con il CTS (Centro Territoriale di Supporto) e con il CTI (Centro Territoriale per l'Inclusione), per attivare corsi di formazione per i docenti e per ricevere materiali e sussidi utili all'inclusione.

Si auspica un maggiore coinvolgimento dei Referenti Istituzionali dell'ASL, in modo da creare una collaborazione più efficace e funzionale al tema dell'inclusione con il nostro Istituto.

Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

La famiglia progetta e collabora con la Scuola per il successo formativo dei figli e perciò dovrà essere sempre più coinvolta attivamente nelle pratiche inerenti all'inclusione.

Attraverso le informazioni fornite dalla famiglia, sarà possibile attivare interventi mirati alle necessità degli alunni.

Gli interventi, in particolare, riguarderanno e saranno rivolti ad una lettura condivisa delle difficoltà e alla progettazione educativo/didattica da parte del Consiglio di Classe/Team dei docenti per favorire il successo formativo degli studenti. In accordo con le famiglie, verranno individuate modalità e strategie specifiche, adeguate alle effettive capacità degli studenti, per favorire il pieno sviluppo delle loro potenzialità, nel rispetto degli obiettivi formativi previsti nei piani di studio.

Le famiglie saranno coinvolte sia in fase di progettazione che di realizzazione degli interventi inclusivi anche attraverso:

- la condivisione delle scelte effettuate;
- un eventuale focus group per individuare bisogni e aspettative;
- l'organizzazione di incontri calendarizzati per monitorare i processi e individuare azioni di miglioramento;
- la partecipazione nella redazione dei PDP e dei PEI.

Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi

Con una didattica inclusiva si costruiranno percorsi di lavoro individualizzati e personalizzati per



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE **“ A. SACCO ”**

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C.F. 83002620652

promuovere il successo formativo di ogni alunno/a. In tale ottica, si adotteranno strategie e attività educativo/didattiche, iniziative formative e modalità di verifica e valutazione che terranno conto della situazione di ogni singolo alunno/a.

Per ogni soggetto si dovrà provvedere a costruire un percorso finalizzato a:

- rispondere ai bisogni individuali;
- monitorare la crescita della persona ed il successo delle azioni;
- monitorare l'intero percorso;
- favorire il successo della persona nel rispetto della propria individualità-identità.

Valorizzazione delle risorse esistenti

Le risorse esistenti saranno rafforzate attraverso un coinvolgimento più attivo dell'intera comunità educante nelle varie fasi del processo inclusivo mediante:

- consulenza continua a tutti i docenti da parte di insegnanti con competenze specifiche
- valorizzazione delle competenze di risorse aggiuntive esterne (psicologi, medici, educatori, volontari)
- valorizzazione della risorsa alunni attraverso azioni di tutoraggio tra pari e cooperative learning.
- organizzazione delle classi sottoforma di laboratorio per tutti gli alunni con la didattica laboratoriale secondo la metodologia del learning by doing.
- realizzazione di progetti, anche di recupero e di potenziamento, da parte di docenti assegnati all'Istituto, finalizzati ad una sempre più efficace inclusione.
-

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

L'eterogeneità dei soggetti con BES e disabilità richiede sempre l'articolazione di un progetto globale che valorizzi prioritariamente le risorse della comunità scolastica e definisca la richiesta di risorse aggiuntive per realizzare interventi precisi. Le proposte progettuali, per la metodologia che le contraddistingue e per le competenze specifiche che richiedono, necessitano di risorse aggiuntive ulteriori.

L'Istituto necessita:

- ☐ L'assegnazione di docenti da utilizzare nella realizzazione dei progetti di inclusione e personalizzazione degli apprendimenti.
- ☐ Il finanziamento di corsi di formazione sulla didattica inclusiva, in modo da ottimizzare gli interventi di ricaduta su tutti gli alunni.
- ☐ L'assegnazione di un organico di sostegno adeguato alle reali necessità per gli alunni con disabilità.
- ☐ L'assegnazione di educatori di assistenza specialistica per gli alunni con disabilità dal primo periodo dell'anno scolastico, se necessari.
- ☐ L'assegnazione di assistenti alla comunicazione per gli alunni con disabilità sensoriale dal



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE **“ A. SACCO ”**

ISTITUTO TECNICO AMMINISTRAZIONE FINANZE E MARKETING
ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
ISTITUTO PROFESSIONALE, “ARTI AUSILIARIE DELLE PROFESSIONI SANITARIE OTTICO”
SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. S A I S 02100 L

C .F. 83002620652

primo periodo dell'anno scolastico, se necessari.

- ☐ **L'incremento di risorse umane per favorire la promozione del successo formativo per alunni stranieri e per corsi di alfabetizzazione (laboratori di Itabase e Italstudio).**
- ☐ **Risorse umane per l'organizzazione e la gestione di laboratori informatici nonché l'incremento di risorse tecnologiche in dotazione alle singole classi, specialmente dove sono indispensabili strumenti compensativi.**
- ☐ **Risorse per la mediazione linguistico - culturale e per la traduzione di documenti nelle lingue comunitarie ed extracomunitarie.**
- ☐ **Definizione di nuove intese con i servizi socio-sanitari.**
- ☐ **Costituzione di reti di scuole in tema d'inclusività.**
- ☐ **Costituzioni di rapporti con CTS per consulenze e relazioni d'intesa.**

Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.

Il nostro Istituto dà una notevole importanza all'accoglienza: così anche per i futuri alunni potranno essere realizzati interventi riguardanti:

- protocollo di accoglienza
- progetti di continuità e collaborazione tra scuola /università scuola/enti accreditati
- l'accesso degli alunni con BES all'istruzione universitaria e/o formazione superiore e/o al mondo del lavoro, anche in ambito protetto; potenziamento canale Alma per favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro; progetti di continuità tra scuole secondarie di 1°grado/ famiglia/istituto; continuità tra scuole e piano di zona.

Elaborato dal Gruppo di Lavoro per l'Inclusione in data 13/06/2022

Deliberato dal Collegio dei Docenti con verbale n. 172 in data 15/06/2022



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'infanzia – primaria e secondaria di I° grado

SANT'ARSENIO (SA)

Cod. Ist. SAIC87100D

www.icsantarsenio.edu.it

C.F.
92006880659

Piano per l'Inclusione

A.S. 2024/2025



Introdotta dalla Direttiva sui BES del 27/12/12 e dalla CM dello 06/03/13, il PAI è stato poi oggetto di tutta una serie di note e circolari, sia nazionali sia regionali. L'articolo 8 del Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 66 a proposito del **Piano per l'Inclusione** afferma al comma 1 che *“Ciascuna istituzione scolastica, nell'ambito della definizione del Piano triennale dell'offerta formativa (PTOF), predispone il Piano per l'inclusione che definisce le modalità per l'utilizzo coordinato delle risorse, compresi il superamento delle barriere e l'individuazione dei facilitatori del contesto di riferimento nonché per progettare e programmare gli interventi di miglioramento della qualità dell'inclusione scolastica”*; e al comma 2 che *“Il Piano per l'inclusione è attuato nei limiti delle risorse finanziarie, umane e strumentali disponibili”*. L'articolo 8, quindi, sottolinea la forte relazione tra il PTOF e il Piano per l'Inclusione poiché la realizzazione di quanto previsto nel PTOF a livello inclusivo trova una sua esplicitazione completa nell'attuale Piano per l'Inclusione.

Il PI (prima si utilizzava l'acronimo PAI, oggi per effetto del D.lgs. 96 del 2019 si propende per l'utilizzo di PI o PPI) non fornisce soltanto una rappresentazione della situazione scolastica, ossia del contesto, in un dato momento (punti di forza e di debolezza) ma definisce anche le modalità per l'utilizzo delle risorse e gli interventi di miglioramento della qualità dell'inclusione scolastica per il futuro anno scolastico.

Una scuola inclusiva promuove un positivo clima della classe: attenzione ai bisogni e interessi di ognuno, comprensione e accettazione dell'altro; promuove comportamenti non discriminatori, bensì il senso di appartenenza al gruppo; valorizza le differenze.

Importante è anche il contesto spaziale fisico (curriculum implicito): aule accoglienti, strutturate, in cui tutti gli alunni e le alunne possono accedere alle risorse presenti, in uno sfondo condiviso nel quale tutti si sentono ben accolti. La disposizione dei banchi sarà flessibile a seconda della gestione del lavoro ma sempre in modo che possa favorire lo scambio e la comunicazione dei bambini.

Una scuola inclusiva conosce le diverse situazioni di inclusione dell'Istituto Comprensivo al fine di favorire un'ottimale continuità educativa; raccoglie informazioni utili, relative ad iniziative provinciali o nazionali a favore dell'inclusione scolastica (corsi di formazione, seminari, concorsi ...) per condividere teorie e buone prassi; dà la possibilità di fare proposte per l'acquisto di materiale, strutturato e non, per il raggiungimento degli obiettivi del singolo alunno o delle classi; propone e organizza attività e progetti musicali, di teatro, di psicomotricità che implicano l'uso di una più ampia gamma di moduli espressivi, di linguaggi alternativi che possano essere strumento e veicolo di una comunicazione più globale ed efficace per tutti. La scuola inclusiva prevede un'organizzazione flessibile, una differenziazione della didattica, un ampliamento dell'offerta formativa nonché un innalzamento della qualità di quest'ultima, creando anche reti tra più scuole e una collaborazione e corresponsabilità tra scuola, famiglia e territorio (enti locali e associazioni). Parliamo di una scuola dove oltre all'*apprendimento cooperativo*, esiste anche l'*insegnamento cooperativo*.

Nella scuola inclusiva tutte le insegnanti collaborano e programmano in maniera congiunta verso la stessa direzione; hanno a disposizione spazi e momenti adeguati per condividere materiali, risorse ed esperienze. Per ultimo, ma non ultimo, è il coinvolgimento delle famiglie.

Il ruolo della famiglia è fondamentale nel supportare il lavoro delle insegnanti e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative. Inoltre rappresenta un punto di

riferimento essenziale per una corretta inclusione scolastica dell'alunno sia perché fonte d'informazioni preziose sia perché luogo in cui avviene la continuità tra educazione genitoriale e

scolastica. I genitori devono sentirsi parte anche loro della scuola e partecipare della sua vita, devono

anche loro stessi “includere” attraverso l'educazione dei propri figli, in collaborazione con le

insegnanti.

Inserimento, integrazione e inclusione

Parole che cambiano o situazioni nuove? Se il linguaggio è espressione degli avvenimenti storici cui

si riferisce, certamente i tre termini segnano una diversa sensibilità verso il fenomeno, unico in Italia, della coeducazione di alunni con disabilità nelle classi di tutti.

Il termine “**inserimento**” descrive la presenza nelle classi comuni, per la prima volta in Italia verso la fine degli Anni Sessanta, di alunni con minorazioni, sino ad allora rinchiusi per legge nelle classi e negli istituti speciali.

Allora, il semplice fatto del loro ingresso in queste classi fu salutato come un fatto nuovo e rivoluzionario e, pertanto, il termine di inserimento fu ritenuto sufficientemente significativo di tale fenomeno. Con l'affinarsi della ricerca pedagogica e didattica che tracciava percorsi di scolarizzazione di questi alunni insieme ai compagni, il termine "inserimento" cominciò a sembrare poco espressivo del lavoro di coeducazione che tale fatto comportava. E si cominciò a parlare, verso la metà degli Anni Settanta, di **integrazione** per significare che gli alunni con disabilità non erano solo presenti in classe, ma si collegavano al lavoro didattico dei compagni e riuscivano a divenire per quanto possibile uno di loro, grazie al lavoro svolto in classe ed all'interazione fra loro e i coetanei non disabili. Grazie a questo comune lavoro educativo e di istruzione, gli alunni con disabilità crescevano più facilmente negli apprendimenti, nella comunicazione, nella socializzazione e nelle relazioni, come poi dirà l'art 12 comma 3 L. n. 104/1992.

A partire però dalla metà degli Anni Novanta ci si cominciò a interrogare sempre più frequentemente se l'**integrazione scolastica** non dovesse considerarsi un fenomeno **biunivoco**, cioè nel senso che essa non consistesse solo nell'adattamento dei comportamenti degli alunni con disabilità a quelli dei compagni non disabili, ma se anche questi non dovessero adattarsi comprendere e accettare i comportamenti dei compagni con disabilità.

Si venne affermando il termine **inclusione**, a significare la reciproca permeabilità dei rapporti fra alunni con disabilità e i loro compagni. Il termine “inclusione” è divenuto sinonimo di piena coeducazione di qualità degli alunni con disabilità coi coetanei non disabili. A livello normativo il termine “integrazione” è stato ufficializzato dalla L. n. 517/1977 e dalla L. n. 104/1992, quello “inclusione” dalla convenzione dell'ONU sui diritti delle persone con disabilità, ratificata dall'Italia con L. n. 18/2010.

La differenza tra integrazione e inclusione

L'idea di integrazione muove, infatti, dalla premessa che è necessario fare spazio all'alunno disabile all'interno del contesto scolastico. È evidente che questo assunto può essere interpretato soprattutto come esigenza di trovare una collocazione fisica dell'alunno all'interno degli spazi scolastici, lasciando poi all'intervento degli operatori di sostegno e al contatto più o meno frequente con i compagni il compito di assicurare una condizione di relativa vivibilità dell'esperienza da parte dell'alunno disabile. Alla base di tale prospettiva rimane un'interpretazione della disabilità come problema di una minoranza, a cui occorre dare opportunità uguali a quelle degli altri alunni. Il paradigma a cui fa implicitamente riferimento l'idea di integrazione è quello fondato sull'adattamento dell'alunno disabile a un'organizzazione scolastica che è strutturata fondamentalmente in funzione degli alunni

«normali», e in cui la progettazione per gli alunni «speciali» svolge ancora un ruolo marginale o residuale. All'interno di tale paradigma, l'integrazione diviene un processo basato principalmente su strategie per portare l'alunno disabile

a essere quanto più possibile simile agli altri. Il successo dell'appartenenza viene misurato a partire

dal grado di normalizzazione raggiunto dell'alunno. La qualità di vita scolastica del soggetto disabile viene dunque valutata in base alla sua capacità di colmare il varco che lo separa dagli alunni normali. Ora, non solo è improbabile che questo varco possa essere effettivamente

colmato (con il carico di frustrazione che da ciò inevitabilmente deriva), ma, soprattutto, è l'idea stessa che compito del disabile sia diventare il più possibile simile a una persona normale a creare il presupposto dell'esclusione. Porre la normalità (qualunque cosa essa sia) come modello di riferimento significa infatti negare le differenze in nome di un ideale di uniformità e omogeneità: così, ad esempio, è l'alunno disabile che non riesce a seguire il normale programma di matematica, quando invece sarebbe utile domandarsi quanto il programma stesso sia adatto/adattabile all'alunno.

Viceversa, l'idea di inclusione si basa sul riconoscimento della piena partecipazione alla vita scolastica da parte di tutti i soggetti. L'inclusione rappresenta piuttosto un processo, una filosofia dell'accettazione, ossia la capacità di fornire una cornice dentro cui gli alunni — a prescindere da abilità, genere, linguaggio, origine etnica o culturale — possono essere ugualmente valorizzati, trattati con rispetto e forniti di uguali opportunità a scuola. Inclusione è ciò che avviene quando «ognuno sente di essere apprezzato e che la sua partecipazione è gradita». La nozione di inclusione riconosce che c'è un rischio di esclusione che occorre prevenire attivamente, e, al tempo stesso, afferma l'importanza del coinvolgimento di tutti gli alunni nella realizzazione di una scuola realmente accogliente, anche mediante la trasformazione del curriculum e delle strategie organizzative delle scuole.

Il concetto di inclusione, quindi, oggetto della nuova normativa d'indirizzo per la programmazione

didattica delle scuole, apporta una significativa precisazione rispetto alla precedente nozione di integrazione. La nozione di inclusione attribuisce importanza all'operatività che agisce sul contesto, mentre col concetto di integrazione l'azione si focalizza sul singolo soggetto. Si tratta di un cambiamento di prospettiva che impone al "sistema scuola" una nuova impostazione, importanti modifiche. Tali modifiche devono avvenire quindi, dall'interno. Il nuovo punto di vista deve essere eletto a linea guida della "normalità" e non della "straordinarietà" del funzionamento scolastico. Ne consegue che l'adozione di questa ottica impone la personalizzazione dei percorsi educativi e di apprendimento per gli alunni BES, ma anche per tutti gli studenti della scuola.

ACCOGLIENZA DEGLI ALUNNI

Il nostro istituto adotta prassi consolidate e procedure formalizzate per assicurare a tutti gli alunni il diritto ad essere accolti (vedasi i progetti "Accoglienza" per la scuola dell'Infanzia e Primaria, e il

"Protocollo d'accoglienza" per alunni ed alunne straniere). Tuttavia presupposto dell'inclusività è la programmazione coordinata tra i servizi scolastici e quelli territoriali. La scuola si pone come momento di integrazione degli interventi sociali e sanitari precedenti, concomitanti successivi (riabilitazione, orientamento,). Il principio della continuità rappresenta elemento centrale per garantire il successo dell'integrazione/inclusione. L'avvio e la continuazione del processo di integrazione scolastica poggiano sulla produzione, l'acquisizione e l'uso di una documentazione tecnico- conoscitivo- progettuale che, in base all'art.12, comma 5, della L.104/92, si compone dei documenti di seguito indicati:

- **Certificazione di handicap** ai sensi dell'art. 4 L. 104/92;
- **Il Profilo di Funzionamento** (previsto dal D.lgs. 66/2017 ma entra in vigore, sostituendo la Diagnosi Funzionale e il Profilo Dinamico, a decorrere dal 1° Gennaio 2019); è redatto dalla commissione multidisciplinare con la collaborazione della famiglia e di un rappresentante della amministrazione scolastica, aggiornato ad ogni passaggio di grado di istruzione, nonché in presenza di nuove condizioni di funzionamento personale. E' il documento propedeutico per la formulazione del PEI, (piano didattico individualizzato) e del Progetto individuale.

- **Piano educativo individualizzato (PEI);**

- **Fascicolo personale.**

Per gli alunni con DSA viene realizzato un Piano Didattico Personalizzato (PDP) elaborato sulla base delle normative vigenti e che preveda percorsi didattici e valutazione personalizzati

e il ricorso a strumenti compensativi e misure dispensative.

Parte I – Analisi del contesto: punti di forza e di criticità (relativa all' a.s. 2023-2024)

A – Rilevazione dei BES presenti:		N °			
		SCUOLA INF..	SCUOLA PRIM.	SCUOLA SEC. I grado	Totale I.C.
1 - Disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)					
▪ Minorati visivi					
▪ Minorati udito					
▪ Psicofisici		1	5	1	7
2 - Disturbi evolutivi specifici					
▪ DSA (Legge 170/2010)			2	3	5
▪ ADHD/DOP					
▪ Altro (disturbo da scarso rendimento scolastico/ 1 caso FIL)			1		1
3 – Svantaggio (indicare il disagio prevalente)					
▪ Socio - economico					
▪ Linguistico - culturale			10	15	25
• Altro					
TOTALE		1	18	19	38
NUMERO COMPLESSIVO DI ALUNNI					399
N° PEI redatti nell' a.s. 2023/2024 Per i due alunni della scuola primaria, sono stati redatti 2 PEI Provvisori (per gli alunni con disabilità certificate - Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3 - D.Lgs. 66/2017)		1	5	1	7
N° PDP redatti dai Consigli di classe/Team docenti in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria nell'a.s. 2023/2024 (per gli alunni con DSA - Legge 170/2010)			3	3	6
N° PDP redatti dai Consigli di classe/Team docenti in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria nell' a.s. 2023/2024			10	15	25

B. Risorse professionali specifiche	Prevalentemente utilizzate in...	Si/ No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SÌ
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	SÌ
Assistenti educativi e culturali	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SÌ
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	NO
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SI

	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	NO
Funzioni strumentali / coordinamento	FUNZIONE STRUMENTALE AREA 1 E AREA 3	SI
Referenti di Istituto		N O
Psicopedagogisti e affini esterni/interni		SI

C. Coinvolgimento docenti curricolari	Attraverso...	Sì / N o
Coordinatori di classe e simili	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	SI
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SÌ
	Altro:	
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLO	SI
	Rapporti con famiglie	
	Tutoraggio alunni	
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SÌ
	Altro:	
Altri docenti	Partecipazione a GLO	SI
	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SÌ
	Altro:	

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	S I
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	NO
	Altro:	
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione / formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	NO
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	NO
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	NO
	Altro:	
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	NO
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	NO
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	NO
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	NO
	Progetti territoriali integrati	NO
	Progetti integrati a livello di singola scuola	NO
	Rapporti con CTS / CTI	SI
	Altro:	
G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti territoriali integrati	NO
	Progetti integrati a livello di singola scuola	NO
	Progetti a livello di reti di scuole	NO
	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	NO
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	S I

	Didattica interculturale / italiano L2	SI
--	--	----

H. Formazione docenti	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD,)	SI
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)	NO
	Altro:	

Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati:	0	1	2	3	4
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo				X	
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti				X	
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive				X	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola				x	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti			X		
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative				X	
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi				X	
Valorizzazione delle risorse esistenti				x	
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione				X	
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo					x
Altro:					
Altro:					
" = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo					
Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici					

Per l'anno scolastico 2024-25 in base al numero di alunni BES precedentemente riportato, si richiedono:

- N. 1 insegnanti di sostegno per la Scuola dell'Infanzia, n.3 docenti di sostegno per la Scuola Primaria, n.2 insegnante di sostegno per la Scuola Secondaria di Primo Grado
- 1 figura di educatori all'autonomia e e alla comunicazione per ogni alunno con PEI

Rapporti con altre istituzioni	
ASSISTENTI SOCIALI del Comune di Sant'Arsenio	Ci sono stati diversi momenti di confronto relazioni con la responsabile dei servizi sociali di zona per la risoluzione di alcune problematiche
DISTRETTO SANITARIO DI SALACONSILINA	Insegnanti e famiglie intrattengono relazioni per la diagnosi e la certificazione di eventuali disturbi, per la verifica dei percorsi individualizzati

Parte II – Obiettivi ed azioni di miglioramento per il prossimo a.s. 2024-2025

- **Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)**

La scuola

• Dirigente scolastico:

È la figura centrale per i processi di inclusione: riceve la diagnosi consegnata dalla famiglia e la condivide con il rispettivo Team docente/Consiglio di classe. Suo il compito di creare le condizioni affinché, quanto previsto dalle leggi, sia effettivamente realizzato e vigilare sulla attuazione di quanto programmato.

Nello specifico:

- detta i criteri generali e formula ipotesi di utilizzo delle risorse interne ed esterne per rispondere alle esigenze di inclusione;
- forma le classi;
- assegna i docenti di sostegno alle classi;
- instaura rapporti con gli enti coinvolti;
- sostiene e orienta le decisioni dei docenti nell'ambito soprattutto dei processi organizzativi per migliorare la qualità dell'inclusione degli alunni;
- sostiene la centralità dello studente e la partecipazione delle famiglie;
- convoca e presiede il GLI;
- viene informato costantemente dai Referenti della situazione di tutti gli alunni con BES;
- supervisiona le varie attività, promuovendo la formazione dei docenti e tutte le possibili azioni didattico-educative inclusive.
- attiva il monitoraggio relativo a tutte le azioni messe in atto, al fine di favorire la riproduzione di buone pratiche e procedure o apportare eventuali modifiche.
- svolge attività di coordinamento fra tutti i soggetti coinvolti.
- sostiene la formazione dei docenti curricolari e di sostegno, favorendo la partecipazione ai corsi attivati nell'ambito, aderendo a reti, promuovendone al proprio interno secondo i bisogni.

• Gruppo GLI:

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione è presieduto dal Dirigente Scolastico o da un suo Delegato. E' composto da docenti curricolari, docenti di sostegno, funzione strumentale sostegno, eventualmente personale ATA ed esperti esterni.

Il GLI ha il compito di supportare il collegio dei docenti nella definizione e realizzazione del Piano per l'inclusione nonché i Consigli di classe nell'attuazione dei PEI e PDP

- Rilevazione BES presenti nella scuola
- Rilevazione, monitoraggio e valutazione del livello di inclusività dell'Istituto
- Coordinamento stesura e applicazione di programmi di lavoro (PEI e PDP)

- **Il G.L.O. (Gruppo di Lavoro Operativo per l'inclusione)**

I G.L.O. sono i Gruppi di Lavoro Operativo per l'inclusione dei singoli studenti con accertata condizione di disabilità. Il G.L.O. è presieduto dal Dirigente Scolastico e ne fanno naturalmente parte i docenti disostegno, in quanto contitolari della classe/sezione. Al fine della definizione dei PEI e della verifica del processo di inclusione, compresa la proposta di quantificazione di ore di sostegno e delle altre misure di sostegno, tenuto conto del Profilo di Funzionamento vengono costituiti i G.L.O. per l'inclusione dei singoli alunni con accertata condizione di disabilità ai fini dell'inclusione scolastica.

Partecipano al G.L.O.:

- i genitori dell'alunno con disabilità o chi ne esercita la responsabilità genitoriale;
- figure professionali interne alla scuola, come il coordinatore di classe, il docente di sostegno ed eventualmente il referente del sostegno;
- figure professionali esterne alla scuola, quali l'assistente ad personam o l'assistente all'autonomia ed all'acomunicazione;
- lo specialista in Neuropsichiatria Infantile, lo psicologo o l'unità di valutazione multidisciplinare;
- eventuali altri specialisti che operano in modo continuativo nella scuola. Gli esperti esterni partecipano se autorizzati dal DS e su richiesta della famiglia

- **Funzioni Strumentali: (Area Inclusione, Benessere e successo formativo)**

- Costruzione di schede di indagine con indicatori specifici per esaminare le varie situazioni di funzionamento educativo e di apprendimento di tutti gli alunni identificando quelli che hanno qualche bisogno educativo speciale e relativa griglia di lettura e valutazione dello stesso;
- Report finale relativo alle rilevazioni di tutte le classi;
- Collaborazione attiva alla stesura della bozza del PI

- **Commissione BES:**

- Raccolta e documentazione degli interventi didattico-educativi
- Formulazione proposte di lavoro per il gruppo GLI
- Elaborazione linee guida PI dei BES
- Raccolta piani di lavoro relativi ai BES

- **Consigli di classe:**

- Individuazione casi in cui sia necessaria e opportuna l'adozione di una personalizzazione della didattica ed di strumenti compensativi e misure dispensative
- Rilevazione di tutte le certificazioni e alunni BES di natura socio-economica e/o linguistico-culturale
- Definizione di interventi didattico-educativi, strategie e metodologie
- Stesura e applicazione di PEI, PEP e PDP
- Collaborazione scuola -famiglia- territorio

- **Collegio Docenti:** delibera del PI (mese di giugno)

- **Gruppo ASL (equipe multidisciplinare per l'integrazione):**

- Fornisce supporto e conoscenze psicologiche e scientifico-didattiche;
- Prende in carica, su richiesta dei genitori, degli alunni con disabilità, con problemi di sviluppo, globali specifici, comportamentali, emozionali, con disturbi psicopatologici
- Assume, attraverso la scheda di segnalazione compilata dai docenti, informazioni preliminari utili a orientare la valutazione e a individuare eventuali situazioni d'urgenza
- Compila, sulla base della valutazione, certificazioni cliniche ed elabora profili di funzionamento previsti entro i tempi consentiti
- Risponde agli adempimenti previsti dalla legislazione vigente in merito alla disabilità e all'inclusione scolastica
- Fornisce, nei limiti consentiti e con le modalità concordate, la consulenza ai docenti degli alunni segnalati sulla base dei risultati della valutazione
- Elabora la modulistica, aggiornata alla legislazione vigente, per le diverse tipologie di disturbi

con incluse, laddove possibile, orientamento e/o linee guida all'intervento

- Fornisce supporto alla scuola per individuare il percorso da intraprendere in assenza della collaborazione della famiglia.

- **Genitori** forniscono informazioni utili alla pianificazione di interventi per il miglioramento delle attività didattiche programmate;

- **Il servizio sociale**

- Riceve la segnalazione da parte della scuola e si rende disponibile a incontrare la famiglia o a scuola presso la sede del servizio

- Su richiesta della famiglia, valuta la possibilità e la fattibilità di attivazione di tutti gli strumenti a sostegno della genitorialità disponibili, in continuo coordinamento con la scuola

- Qualora sia intervenuta una diagnosi di disabilità, su richiesta della famiglia, attiva la procedura per l'eventuale assegnazione di AEC (assistenza educativa e culturale)

- Qualora la famiglia dimostra una particolare resistenza o emergano elementi che possano far supporre l'esistenza di fatti di rilevanza giudiziaria, attiva autonomamente, o su segnalazione della scuola, le procedure previste.

- **Altre risorse**

Possono essere attivate, in relazione a difficoltà specifiche, risorse territoriali (es. strutture sportive, doposcuola, educatori, ecc.) appartenenti all'associazionismo locale, al volontariato ecc.

- **Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti**

- Deliberare e organizzare corsi di formazione e aggiornamento per effettuare una didattica personalizzata; organizzare corsi sulla didattica dell'italiano come L2, sulla didattica interculturale, strategie per la gestione della classe;

- Impiego di una varietà di metodologie e strategie didattiche tali da promuovere le potenzialità e il successo formativo in ogni alunno (l'uso dei mediatori didattici: schemi, mappe concettuali, etc.);

- Attenzione agli stili di apprendimento, calibrazione degli interventi sulla base dei livelli raggiunti;

- Video lezioni e web conference oltre che materiale didattico in formato digitale;

- Forum per scambi di informazioni e modalità diverse di lavoro;

- **Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive**

Gli insegnanti del consiglio di classe dopo un primo periodo di osservazione e sempre dopo aver ascoltato le famiglie, predispongono i PIANI (PEI, PDP, PSP), anche molto snelli per le situazioni di svantaggio non particolarmente complesse. Le verifiche per la valutazione saranno diversificate a seconda del tipo di disabilità o svantaggio. Sarà prevista una calendarizzazione delle verifiche e una segmentazione degli argomenti i cui obiettivi dovranno essere chiaramente comunicati all'allievo. Si potranno adottare strumenti compensativi e dispensativi; potranno non essere oggetto di valutazione la grafia o l'ordine, dando peso ai concetti, ai pensieri, al grado di maturità e di consapevolezza. Tali criteri saranno adottati in tutti i tipi di verifica.

- **Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola**

- Strutturazione funzionale dell'orario scolastico

- Uso intelligente della quota oraria dei docenti in dotazione dell'Istituzione eccedente l'attività frontale e relativo piano di utilizzazione degli stessi nel progetto di inclusività. Quest'anno nella

scuola Primaria è stato utilizzato del personale di potenziamento per progetti di alfabetizzazione rivolti ad alunni stranieri.

-Le attività di rinforzo e di recupero, come è avvenuto quest'anno nella scuola secondaria di Primo Grado, potranno essere svolte, preferibilmente dai docenti dell'Istituto, o eventualmente esterni secondo modalità di orario stabilite dal Collegio dei Docenti. Per intervenire nel recupero tempestivamente, dovrebbero essere effettuati degli screening in entrata; a tal riguardo sono importanti i contatti con docenti delle scuole di provenienza degli alunni in ingresso al primo anno. Il GLI, e le funzioni strumentali in particolare, si faranno carico di pianificare anche questa essenziale azione.

- **Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti**

- Creare una sinergia con altre realtà territoriali (CTS, associazioni di volontariato, genitori disponibili alla collaborazione, tirocinanti in regime di convenzionamento con la scuola).
 - Interventi individualizzati da parte di personale specializzato assegnato all'Istituzione dagli Enti Locali.
 - Rapporto di collaborazione con il Servizio d'integrazione scolastica della ASL e con associazioni ONLUS presenti nel territorio.
 - Sportello di ascolto e di sostegno psicologico presente sul territorio gestito dall'assessorato ai servizi sociali. Le attività di eventuali figure esterne dovranno essere concordate dal gruppo GLI, per tener conto delle specificità dell'utenza di ogni singolo plesso.
- Se si riuscirà ad attivare questo servizio per l'anno scolastico futuro come è avvenuto quest'anno, con il progetto Ben-Essere, dal confronto con gli psicologi, gli insegnanti potranno sviluppare delle competenze che si andranno ad integrare con l'intervento didattico curricolare.

- **Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative**

- Partecipazione alle riunioni degli organi collegiali predisposti
- Comunicazione precisa e condivisa delle difficoltà degli alunni
- Informazione e coinvolgimento: fornire indicazioni utili alla pianificazione di interventi per il miglioramento delle attività didattiche. Con le famiglie di questi alunni si cercherà di mantenere dei contatticostanti per avere uno scambio continuo di informazioni che consentano ad entrambi le parti di collaborare al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati.

- **Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi**

- Prevenzione: identificazione precoce di possibili difficoltà e conseguenti bisogni educativi;
- Insegnamento/Apprendimento: procedere tenendo conto della pluralità dei soggetti e non dell'unicità del docente/discente;
- Valorizzazione della vita sociale: prestare attenzione al progetto di vita, al conseguimento da parte degli alunni delle competenze di base;
- Percorsi formativi inclusivi: effettuare un adattamento degli obiettivi curriculari e dei materiali;
- Potenziamento dell'apprendimento: sostenere la motivazione ad apprendere, promuovere una cultura dell'accoglienza e sostegno predisponendo lavori "peer to peer" a piccoli gruppi e apprendimento cooperativo e laboratoriale su temi di riflessione, quali il rispetto degli altri;
- Promozione del bisogno di aggregazione: spingere gli alunni ad associarsi in gruppi di lavoro

affinché ognuno si senta coinvolto in molte attività a forte valenza interpersonale e possa costruire delle relazioni positive con gli adulti che si occupano di lui;

- Creazione del contesto classe inclusivo: promuovere la capacità di ascolto di sé e dell'altro come presupposto di una reale inclusione;
- Sostegno ampio e diffuso: utilizzare una didattica che calibri con modalità relazionali le abilità comunicative, le differenze individuali e lo sviluppo consapevole delle 'preferenze' e del talento di ogni alunno ottenendo una diversificazione dei percorsi educativi.

- **Valorizzazione delle risorse esistenti**

Ogni intervento sarà realizzato partendo dalle risorse e dalle competenze dei docenti interni utilizzandole nella progettazione di momenti formativi. Già nel corrente anno scolastico sono stati acquistati software didattici e riabilitativi, libri di testo con mappe concettuali e testi facilitati per chi ha difficoltà di lettura e dicalcolo, pc portatili; digitalboard per i plessi della scuola Primaria e per la Scuola Secondaria di Primo Grado.

- **Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione**

La costante diminuzione delle risorse economiche pubbliche trasferite alle istituzioni scolastiche, impone necessariamente una maggior razionalizzazione nell'utilizzo delle stesse ma anche, e probabilmente soprattutto, il reperimento e l'individuazione di altre risorse al fine di poter attuare quanto programmato nel PTOF compresa la realizzazione di progetti inclusivi che altrimenti resterebbero irrealizzabili. Occorrerà quindi dotarsi, anche avvalendosi dei moderni mezzi informatici, di strumenti che consentano di individuare vari bandi che Istituzioni e altre organizzazioni pubblicano, e portarli all'attenzione di tutti gli insegnanti per stimolarne la partecipazione.

Utile potrebbe essere anche la costituzione di rapporti con il CTS a cui si affiancherà il CTI che interverrà quale supporto delle scuole del proprio ambito facendo da tramite con il CTS. Con la formazione di "Reti" si cercherà di conseguire una gestione ottimale delle risorse umane, strumentali e finanziarie.

- **Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo**

Al fine di rendere maggiormente inclusivo il passaggio degli allievi da un ordine all'altro ci s'impegnerà maggiormente ad acquisire dalle classi in uscita informazioni su tutti gli alunni in ingresso e non solo sugli studenti disabili.

Si cercherà inoltre di approfondire la conoscenza di questi eventuali bisogni educativi speciali degli studenti ricercando contatti con i docenti stessi delle classi da loro frequentate, così come è stato fatto nel corrente anno scolastico.

Sempre a questo fine, si prenderanno immediati contatti con le famiglie di questi alunni in ingresso anche per supportarle e assicurarle, se necessario, in questa delicata fase. Inoltre, queste interlocuzioni saranno utili al fine di organizzarsi al meglio in particolari situazioni, onde garantire fin dal primo giorno una frequenza la più possibile serena e adeguatamente assistita a tutti gli alunni.

Questi contatti saranno preziosi anche per informare le famiglie degli alunni con disabilità dell'esistenza del servizio di educazione specialistica.

Tutte queste informazioni saranno preziosissime in modo anche da evitare che troppi studenti con difficoltà possano essere assegnati a una stessa classe.

I responsabili di sede per l'inclusione scolastica informeranno i docenti di sostegno e i coordinatori

delle classi sulle necessità degli alunni con bisogni educativi speciali presenti nelle proprie classi dando loro tutte le delucidazioni del caso. Questi docenti saranno poi invitati a informare subito gli altri docenti del consiglio di classe.

Laddove necessario si organizzeranno subito anche dei colloqui tra famiglie e docenti (almeno alcuni).

I docenti di tutte le classi prime saranno inoltre particolarmente sensibilizzati a osservare fin dai primi giorni gli studenti di dette classi al fine di segnalare tempestivamente eventuali studenti con particolari esigenze didattico-educative di cui non si fosse venuti ancora a conoscenza.

Il Dirigente avrà cura di convocare il prima possibile i primi CdC annuali al fine anche di rendere note a tutti i docenti queste problematiche e discuterne in via preliminare, sensibilizzando opportunamente tutti.

- **Progetto Orientamento:** L'Istituto attiva percorsi di orientamento tra la scuola secondaria di primo grado e di secondo grado per tutti gli alunni delle classi terze. L'orientamento degli alunni è considerato un obiettivo di primaria importanza per condurre ad auto-orientarsi nella scelta della scuola superiore.

OBIETTIVI ED AZIONI DI MIGLIORAMENTO PER IL PROSSIMO A.S. 2024-2025

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	AZIONI
Autovalutazione per la qualità dell'inclusione	Convocare il GLI almeno due volte all'anno, in maniera concreta, puntando a un maggior coinvolgimento dei referenti ASL; Partecipazione da parte dei docenti al GLO almeno per due volte all'anno sui tre incontri previsti; Incontri in occasione dei passaggi di grado o di ordine per scambio di informazioni e coordinamento
Formazione specifica sull'Inclusione	Attivare percorsi di ricerca-azione sull'apprendimento differenziato. Inoltre promuovere le fasi di confronto tra i docenti sulla condivisione delle buone pratiche.
Ambiente di apprendimento	Per superare barriere ed individuare facilitatori, prevedere delle modalità didattiche basate sul rinforzo positivo. Prevedere esperienze laboratoriali trasversali anche gestite dai ragazzi che possono riuscire ad esprimere in tal modo le loro potenzialità anche di tipo relazionale.
Risorse professionali	Coordinare e migliorare i rapporti con le ASL e con i servizi sociali locali; Coinvolgere consulenti ed esperti in relazione ai bisogni rilevati da parte degli alunni (figura dello psicologo ad esempio) e condivisione con il DS e i

	docenti.

CONCLUSIONI

Se lo scopo è essere inclusivi, bisogna imparare ad accettare il fatto che bisogna diventare inclusivi prima di tutto. Diventare inclusivi è un processo e tramite questo processo di apprendimento continuo si migliorano le proposte didattiche. Anche se ci sono problemi di attuazione, la formazione professionale continua e mirata degli insegnanti è parte essenziale il cui scopo non è solo quello di formare gli insegnanti, ma anche quello di includere gli insegnanti nella partecipazione attiva e responsabile.

Come è stato detto in apertura, il termine “integrazione” è stato sostituito dal termine **inclusione**, intendendo con questo il processo attraverso il quale il contesto scuola, attraverso i suoi diversi protagonisti assume le caratteristiche di un ambiente che risponde ai bisogni di tutti gli studenti ed in particolare dei bambini con bisogni speciali.

E’ attraverso il lavoro sui **contesti** e non soltanto sui singoli individui che si promuove la partecipazione sociale e il coinvolgimento delle persone in difficoltà, nonostante i loro specifici problemi, come viene specificato anche dall’I.C.F.- CY (Classificazione Internazionale del funzionamento e delle disabilità, versione per bambini ed adolescenti), proposto dall’Organizzazione Mondiale della Sanità (2000). Tale modello permette una lettura del funzionamento umano quale risultante dell’interazione complessa e sistemica tra fattori biologici, funzioni e struttura del corpo, competenze personali e partecipazione sociale, fattori di contesto ambientale e personale che mediano il funzionamento facilitandolo o ostacolando.

Le Linee Guida per le Politiche di Integrazione nell’Istruzione (2009) dell’Unesco suggeriscono che :” La scuola inclusiva è un processo di fortificazione delle capacità del sistema scuola di raggiungere tutti gli studenti...Un sistema scolastico “incluso” può essere creato solamente se le scuole diventano migliori nell’educazione di tutti gli alunni, alunne, studenti e studentesse della loro comunità”.

La funzione strumentale
Prof.ssa Scardino Annalisa

